



Lavoro e famiglia

Una politica del personale attenta alle esigenze delle famiglie comporta dei vantaggi sia per le imprese che per il personale. E questo non vale solo per i grandi gruppi, ma anche per le piccole e medie imprese. I collaboratori che possono organizzare il loro lavoro in modo tale da adempiere senza troppa fatica anche i loro impegni domestici, educativi e assistenziali sono meno assenti dal lavoro, sono più motivati e danno una prestazione migliore. Ecco perché la conciliabilità fra lavoro e famiglia costituisce un argomento importante nell'ambito della promozione della salute in azienda.

Conciliabilità fra lavoro e famiglia significa che uomini e donne riescono ad unire la responsabilità attiva per la famiglia con l'impegno professionale, senza che ciò comporti delle penalizzazioni a livello di salario, carriera professionale, opportunità di perfezionamento e ripartizione dei compiti.

Quali misure avete attuato finora per permettere ai vostri dipendenti – donne e uomini – di conciliare lavoro e famiglia?

L'Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna e uomo (UFU) ha attivato un sito Internet con un programma intitolato *Fairplay-at-work*. Vi troverete suggerimenti utili su come modificare le condizioni di lavoro in seno alla vostra impresa affinché siano ancora più consone alle esigenze delle famiglie. Trovate la campagna Fair-play-at-work sotto:

www.parita-svizzera.ch → Uguaglianza nella vita professionale / Conciliabilità tra famiglia e lavoro
www.fairplay-at-work.ch

La Segreteria di Stato dell'economia ha elaborato, con il sostegno dell'Associazione svizzera delle arti e mestieri e dell'Unione padronale svizzera, un manuale per le PMI intitolato *Lavoro e famiglia*. Il manuale propone delle misure atte a conciliare famiglia e lavoro in seno alle piccole e medie imprese ed è scaricabile dal sito:

www.seco.admin.ch

La pubblicazione è disponibile anche sotto forma di pratico raccoglitore, che potete ordinare sullo stesso sito web.